

CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
Carcare
Anno 2022
SOTTOSCRITTO IN DATA
14/12/2022

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D.Lgs. 150/2009.

Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 21 Maggio 2018.

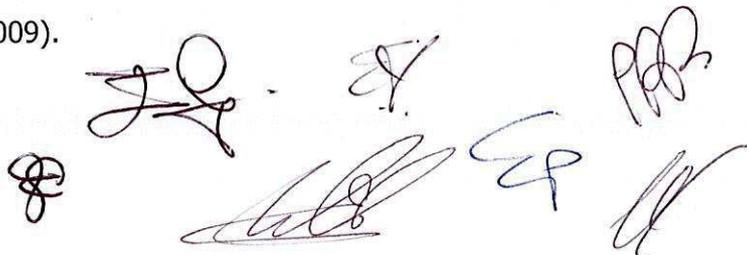
I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- a) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- b) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi e più ampi di quelli stabiliti dal CCNL.
- c) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art. 65 D.Lgs. 165/2001 modificato dal D. Lgs 150/2009 disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge e art. 40 comm1 e 3-bis che del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall'articolo 54 del D.Lgs.. n. 150/2009 – **diretta applicazione**);
- d) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D. Lgs 165/2001 introdotto dal D.Lgs. 150/2009);

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art.2, comma 3, del D. Lgs.165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

1. Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di un'ipotesi di accordo;
1. Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 10 giorni al revisore dei conti, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verificare la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D.Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009).



2. Trascorsi 7 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
3. Autorizzazione dell'organo di governo (Giunta Comunale) alla sottoscrizione definitiva del contratto.
4. Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40-bis D.Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009).

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and several initials on the right side.

Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante

1. La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21.05.2018 e successive modifiche, è così composta:

- Per la parte datoriale:
 - Dott. ssa Paola Piera Bagnasco (Presidente) – Segretario Comunale;
 - Rag. Emanuela Torterolo (componente) – Responsabile Settore Finanziario-Personale
- Per la parte sindacale:
 - a. I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:
 - Sig. Ellena Giovanni
 - Sig. Siri Fabio
 - Sig. Caredda Alessio

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

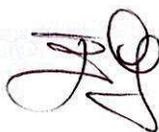
- Peluffo Ennio (CGIL FP)
- Vincenzo Vassallo (CISL FP)

Art. 2 - Vigenza e sfera di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale dipendente del Comune inquadrato nelle categorie A – B – C – D del vigente ordinamento professionale CCNL 31.3.1999, con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato) a tempo pieno o parziale.
1. Il presente CCDI richiama integralmente il contratto decentrato integrativo normativo stipulato in data 14.12.2019 di durata triennale 2019-2021 e successiva appendice sottoscritta in data 06.08.2020, il contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 sottoscritto in data 06/11/2020, il contratto decentrato integrativo per l'anno 2021 sottoscritto in data 13/07/2021, fatte salve le modifiche che vengono introdotte con il presente contratto.
2. Il presente CCDI disciplina, per quanto riguarda gli istituti di natura economica, l'annualità 2022.

Art. 3 - Interpretazione Autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le Parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro 30 giorni dalla richiesta della parte interessata, inviata alle altre con lettera raccomandata, e/o fax, e/o, posta certificata, per definire consensualmente il significato della clausola controversa. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa.
1. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato (art. 3 comma 5 CCNL 21.5.2018)



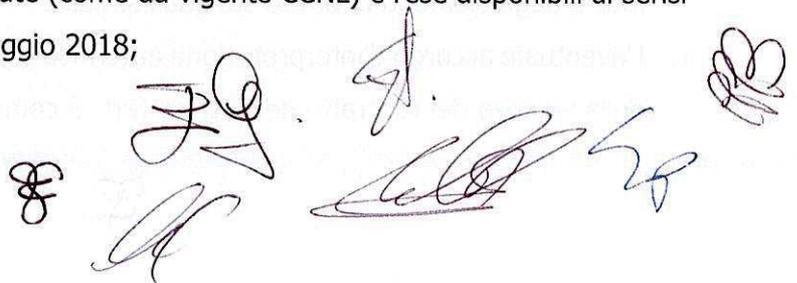
2. I criteri di autoregolamentazione sono vincolanti per le Parti che li sottoscrivono.

Art. 4 - Lavoro Straordinario

1. Ai fini dell'applicazione del lavoro straordinario si rimanda agli art. 14 del CCNL 1.4.1999, 38 e 39 del CCNL 14.9.2000 e art. 40 del CCNL 22.1.2004.
2. Le parti prendono atto che per l'anno 2022 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 18.060,50.
3. Nel fondo sopracitato non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato così come previsto dal comma 2 dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999, in occasione di specifiche disposizioni di legge, consultazioni elettorali, eventi eccezionali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso articolo, le prestazioni rese con finanziamenti a carico di altri Enti.
4. L'Amministrazione comunale si impegna a determinare entro il mese di gennaio di ogni anno il budget orario dei vari settori.
5. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del responsabile di Area.
6. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Art. 5 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)

1. Le Parti concordano:
 - a. che la quantificazione delle risorse decentrate non costituisce oggetto della contrattazione decentrata, ma è disposta in via unilaterale ed esclusiva dall'Amministrazione nel rispetto del CCNL e che altresì le risorse finanziarie variabili, possono essere integrate dall'Ente, previa valutazione della sussistenza dei requisiti e dell'entità delle risorse necessarie per sostenere il maggiore onere finanziario ed individuazione della relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio e nel rispetto delle norme di contenimento della spesa del personale;
 - a. che le risorse finanziarie vengano distribuite nel rispetto nel principio della differenziazione delle valutazioni in base al merito;
 - b. che la ripartizione delle risorse finanziarie rispettino il principio della correttezza pertanto non si possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese. (Art. 7 D.Lgs. 165/2001 come innovato dall'art. 57, comma 1, lett. b del D. Lgs 150/2009;
 - c. che le risorse sono annualmente calcolate (come da vigente CCNL) e rese disponibili ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018;



provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi. Nel decreto di nomina il responsabile del servizio provvederà a specificare, oltre ai compiti assegnati, anche il valore atteso nell'esercizio della responsabilità di cui trattasi, ovvero la qualità attesa nell'esercizio della predetta responsabilità. L'attribuzione della specifica responsabilità è preceduta da una conferenza delle Posizioni Organizzative finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità prevista nel presente articolo. Il Responsabile del Servizio verifica al termine di ogni anno, prima dell'eventuale rinnovo dell'incarico, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo.

4. La graduazione delle specifiche responsabilità viene determinata mediante i criteri di cui al comma 2, dalla Conferenza dei Responsabili dei Servizi.
5. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata mediante l'utilizzo del seguente modello di ripartizione:
6. determinazione del budget;
7. ripartizione del budget in modo proporzionale rispetto all'indennità massima di 2.700,00 €;
8. in caso di superamento del budget previsto, riassegnazione in modo proporzionale in base al punteggio ottenuto.

Art. 8 – Specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018

1. Si conferma quanto concordato all'art. 12 del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 14.12.2019.

Art. 9 – Indennità di servizio esterno Polizia Locale

1. Si conferma quanto concordato all'art. 13 del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 14.12.2019.

Art. 10 – Turno

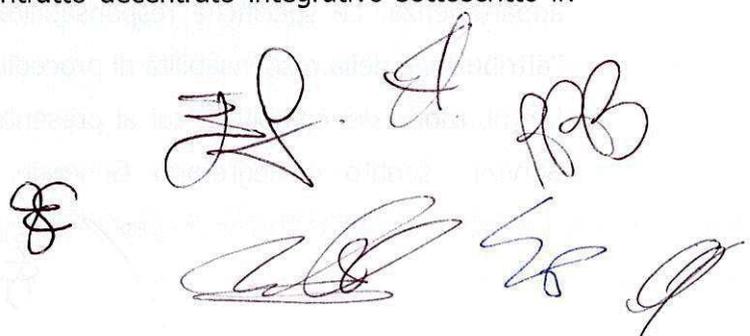
1. Si conferma quanto concordato all'art. 14 del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 14.12.2019.

Art. 11 - Reperibilità

1. In applicazione di tale indennità si rimanda a quanto stabilito nel CCNL 21.05.2018 art. 24.

Art. 12 - Premi correlati alla performance organizzativa

1. Si conferma quanto concordato all'art. 17 del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 14.12.2019.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large stylized signature, several smaller initials, and a signature that appears to be 'P.P.B.'.

d. che la ripartizione delle risorse tra i diversi istituti, individuati dal presente contratto triennale, per l'annualità 2021 è contenuta nel prospetto allegato (ALLEGATO 1) al presente contratto per formarne parte integrante e sostanziale.

Art. 6 - Indennità condizioni di lavoro

1. Si conferma quanto concordato all'art. 10 del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 14.12.2019.

Art. 7 - Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018

1. Con decorrenza 01/01/2022 il compenso per l'esercizio delle responsabilità viene confermato sino a un massimo di 2.700,00 € annui è determinato in relazione alle seguenti variabili:

Grado di Complessità: 33%

- Grado di complessità Giuridica: valore 1/3 del 33%
- Grado di complessità Tecnica: valore 1/3 del 33%
- Grado di complessità Gestionale valore 1/3 del 33%

Complessità direzionali organizzative: 33%

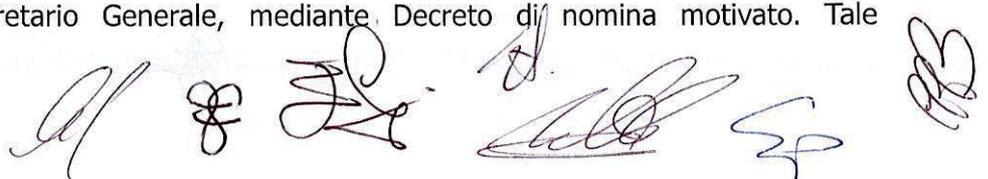
- Responsabilità organizzativa: valore 1/6 del 33%;
- Complessità incarico tecnico organizzativo: valore 1/6 del 33%;
- Grado relazioni esterne: valore 1/6 del 33%;
- Grado relazioni interne: valore 1/6 del 33%;
- Innovazione e sviluppo: valore 1/6 del 33%;
- Attività di studio e ricerca: valore 1/6 del 33%;

Responsabilità: 33%

- Responsabilità Economica: valore 1/3 del 33%;
- Responsabilità Amministrativa: valore 1/3 del 33%;
- Strategicità: valore 1/3 del 33%;

2. L'Ente propone annualmente, all'atto della ripartizione del Fondo, il Budget da assegnare alle specifiche responsabilità. L'individuazione e l'attribuzione della specifica responsabilità deve tener conto delle attività d'istituto attribuibili e/o comunque ascrivibili alla categoria di appartenenza. Le specifiche responsabilità non sono generalizzate e non coincidono con l'attribuzione della responsabilità di procedimento.

3. L'attribuzione dei compiti di cui al presente articolo, è di competenza del Responsabile del Servizio, sentito il Segretario Generale, mediante Decreto di nomina motivato. Tale



Art. 13 - Premi correlati alla performance individuale

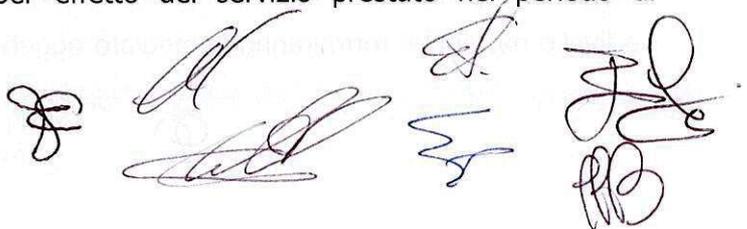
1. Si conferma quanto concordato all'art. 18 del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 14.12.2019.

Art. 14 – Posizioni Organizzative

1. Il budget di premio di risultato individuale è correlato alla performance assegnata alla posizione organizzativa annualmente e pesata secondo il sistema di valutazione.
2. Non sussiste automatica correlazione tra posizione e risultato, il budget individuale per posizione è parte del fondo di risultato, quest'ultimo, per l'annualità 2022, pari al 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

Art. 15 - La valutazione ai fini della Progressione Economica

1. La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. Per l'anno 2022 tale quota è fissata nella misura massima del 50% del personale dipendente avente diritto.
1. L'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali passaggi economici, in base alle disponibilità del Fondo incentivante e nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti, è determinato in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa.
2. Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il Dirigente dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo.
3. Requisito minimo per l'accesso alla progressione economica è il non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente.
4. A tal fine il personale appartenente alla Categoria per la quale sono previste progressioni, è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato. Il punteggio è dato dalla somma dei seguenti sottocriteri:
 - A) La media delle valutazioni del triennio precedente, a cui viene conferito un peso pari a 55;
 - B) l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento che si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato nel periodo di



permanenza nell'ultima posizione economica della categoria, a cui viene conferito un peso pari a 35;

C) l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento che si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate, per effetto del servizio prestato nel periodo di permanenza complessiva presso l'Ente a cui viene conferito un peso pari a 10.

A parità di punteggio verrà tenuto conto dell'ordine dei seguenti criteri:

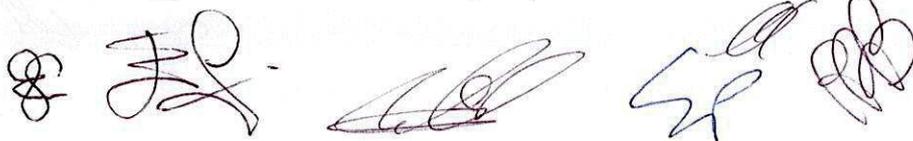
- 1) Punteggio più alto ottenuto nel corso del triennio
 - 2) Valutazione conseguita nell'ultimo anno preso in considerazione nella selezione
 - 3) Maggiore anzianità di servizio all'interno della posizione economica della categoria
 - 4) Maggiore anzianità di servizio complessiva
5. Nel caso in cui un dipendente non sia in possesso del requisito di cui al comma 5 lett. A), viene preso in considerazione la valutazione ottenuta nell'arco dei cinque anni precedenti.
6. In caso di assunzione di dipendente mediante mobilità da altro ente l'importo della progressione orizzontale eventualmente in godimento, ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL 22.1.2004 è a carico delle risorse decentrate stabili.

Art. 16 – Procedura per l'assegnazione delle progressioni economiche

1. Determinati i punteggi come all'articolo precedente, viene stilata una graduatoria dal punteggio più alto al punteggio più basso.
2. Vista la graduatoria di cui sopra si procede ad assegnare le progressioni seguendo l'ordine e sino al raggiungimento della percentuale di dipendenti concordata ai sensi dell'art. 15, comma 1, che per l'anno 2022 è fissata nella misura massima del 50% del personale dipendente avente diritto.
3. All'esito della selezione, eventuali resti non sufficienti a garantire la progressione al primo dipendente che ne avrebbe diritto, confluiscono nella produttività dell'anno successivo.

Art. 17 - Norme finali

1. Il presente Contratto Integrativo sostituisce, il precedente contratto decentrato sottoscritto in data 14.12.2020, successivamente integrato con atto aggiuntivo in data 06.08.2020, il contratto decentrato 2020 sottoscritto in data 06/11/2020, il contratto decentrato 2021 sottoscritto in data 13/07/2022, esclusivamente per le parti soggette a modifica. Per il resto si intendono confermati i contratti 2019-2021, sottoscritto in data 14.12.2019, il contratto 2020, sottoscritto in data 06/11/2020 ed il contratto 2021, sottoscritto in data 13/07/2021.
2. Nel caso in cui, nella vigenza del presente contratto, fosse sottoscritto il CCNL 2019-2021 (per il quale ad oggi è stata sottoscritta soltanto l'ipotesi in data 04/08/2022) eventuali diverse intese a livello nazionale, formeranno immediato oggetto di incontro fra le parti, al fine di verificarne



l'eventuale impatto sul presente contratto collettivo decentrato integrativo e la compatibilità di quest'ultimo con le nuove disposizioni contrattuali a livello nazionale.

3. Copia del presente CCDI verrà distribuito a ciascun dipendente.

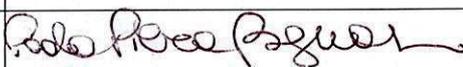
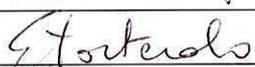
Allegato 1

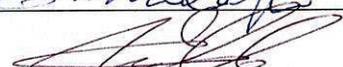
1) Prospetto ripartizione delle risorse tra i diversi istituti, individuati dal presente contratto per l'annualità 2022

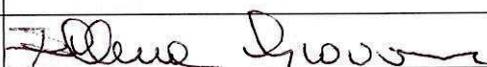
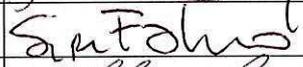
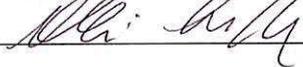
SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Carcare

Data: 14/12/2022

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Paola Piera Bagnasco	
2. Componente	Emanuela Torterolo	

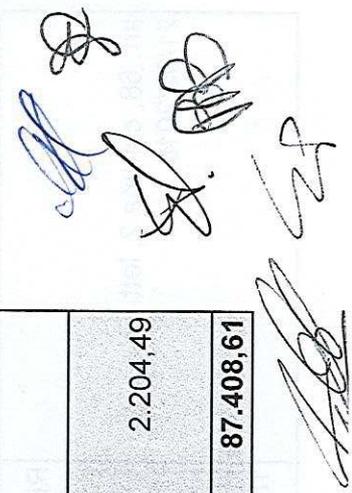
DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. C.G.I.L. - FP	Ennio Peluffo	
2. C.I.S.L. - FP	Vincenzo Vassallo	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:		FIRMA
Ellena Giovanni		
Siri Fabio		
Caredda Alessio		

Utilizzo presunto Fondo 2022 - Allegato al CDI 2022

DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE anno 2022			
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTRATO	EFF. UTILIZZO A CONSUNTIVO
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	46.100,00	
	NUOVE PROGRESSIONI anno 2022	12.000,00	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	14.330,00	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000		
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)		
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art.37, comma 4, del CCNL 6/07/1995		
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		72.430,00	0,00

CALCOLO RISORSE DISPONIBILI		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTRATO
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		157.634,12
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA		72.430,00
art. 68, comma 1, penultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017.	
art. 68, comma 1, ultimo periodo, CCNL 21/05/2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	2.204,49
RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO		87.408,61



UTILIZZI RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTRATO	EFF.UTILIZZO A CONSUNTIVO
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	23.000,00	
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	13.200,00	
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	3.100,00	
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	2.700,00	
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018 (compreso mesi)	35.640,00	
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	0,00	
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	1.207,88	
	accessorio personale a tempo determinato	680,00	
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	5.597,50	
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	CONTRATTO DECENTRATO	EFF.UTILIZZO A CONSUNTIVO
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2018	0,00	
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00	
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 AL 31/1/2017)		
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	2.283,23	
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000		
art. 68, comma 2, lett. i), CCNL 21/05/2018	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	0,00	
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	0,00	
TOTALE UTILIZZI/RISORSE DISPONIBILI		87.408,61	0,00
TALE IMPORTO DEVE ESSERE UGUALE A ZERO - TUTTO DEVE ESSERE CONTRATTATO		0,00	0,00