



COMUNE DI CARCARE
PROVINCIA DI SAVONA



Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto sottoscritta il 11 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza	01/01/2022 - 31/12/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: • Dott.ssa Bagnasco Paola Piera – Presidente • Rag. Torterolo Emanuela – Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, FP CGIL, UIL/PA, Firmatarie dell'ipotesi di contratto: Peluffo Ennio (CGIL FP) Vassallo Vincenzo (CISL FP) RSU aziendale: Careda Alessio (CISL FP) Siri Fabio (CGIL FP)
Soggetti destinatari	Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri relativi all'attribuzione della <i>performance</i> organizzativa e individuale, specifici processi, premi e indennità c) Criteri per la progressione economica d) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente nell'anno 2022
---	---

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo Interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione sulla costituzione del fondo 2022 dal Revisore dei Conti con verbale del 14/10/2022
		Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera GC n° 118 del 30/06/2022
		È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 con delibera GC n° 75 del 28/04/2022
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33
		La Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2021 è stata approvata con delibera GC n° 117 del 30/06/2022
Eventuali osservazioni:		

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo presunto delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

- Art. 1 - Costituzione della delegazione trattante
- Art. 2 - Vigenza e sfera di applicazione
- Art. 3 - Interpretazione Autentica
- Art. 4 - Lavoro Straordinario
- Art. 5 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)
- Art. 6 - Indennità condizioni di lavoro
- Art. 7 - Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018
- Art. 8 - Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018
- Art. 9 - Indennità di servizio esterno Polizia Locale
- Art. 10 - Turno
- Art. 11 - Reperibilità
- Art. 12 - Premi correlati alla performance organizzativa
- Art. 13 - Premi correlati alla performance individuale
- Art. 14 - Posizioni Organizzative
- Art. 15 - La valutazione ai fini della Progressione Economica
- Art. 16 - Procedura per l'assegnazione delle progressioni economiche
- Art. 17 - Norme finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo presunto delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del CCNL 21/05/2018 le risorse verranno utilizzate in **via presunta** nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68 comma 1, CCNL 21/05/18 – Differenziali progressioni storiche	€ 46.100,00
Art. 68 comma 2, lett. j) CCNL 21/05/18 – Differenziali nuove progressioni	€ 12.000,00
Art. 68 comma 1, CCNL 21/05/18 – Indennità di comparto	€ 14.330,00
Art. 68 comma 2, lett. a) CCNL 21/05/18 – Premi correlati alla performance organizzativa	€ 23.000,00
Art. 68 comma 2, lett. b) CCNL 21/05/18 – Premi correlati alla performance individuale	€ 13.200,00
Art. 68 comma 2, lett. c) CCNL 21/05/18 – Indennità condizioni di lavoro	€ 3.100,00
Art. 68 comma 2, lett. d) CCNL 21/05/18 – Indennità di turno	€ 2.700,00
Art. 68 comma 2, lett. e) CCNL 21/05/18 – Compensi per specifiche responsabilità	€ 35.640,00
Art. 68 comma 2, lett. f) CCNL 21/05/18 – Indennità di servizio esterno	€ 1.887,88
Art. 68 comma 2, lett. g) CCNL 21/05/18 – Risorse previste da disposizione di legge – entrate conto terzi-compensi censimento ISTAT	€ 5.597,50
Art. 68 comma 2, lett. g) CCNL 21/05/18 – Risorse previste per incentivi per funzioni tecniche dal 01/01/18	€ 2.283,23
Totale	€ 159.838,61

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con delibera GC n° 118 del 30/06/2022).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per il 2022. Il meccanismo delle progressioni è regolato dal CCDI 2022.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2022, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria/Personale
(Emanuela Torterolo)

Firmato da:
TORTEROLO EMANUELA
Motivo:
F.to digitalmente ai sensi
D.lgs 82/2005 s.m.i.

Data: 14/11/2022 12:20:57