



COMUNE DI CARCARE
PROVINCIA DI SAVONA



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera GC n. 34 del 17/03/2023 riquantificato con delibera GC n. 121 del 06/07/2023 nei seguenti importi:

Totale parte stabile	€ 147.151,29
Totale parte variabile	€ 10.887,50
Totale fondo al lordo delle riduzioni	€ 158.038,79

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo 2023 ammontano a € 147.151,29 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 79 comma 1 del CCNL 16/11/2022 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 79 comma 1 lett. a) CCNL 16/11/2022)	€ 121.819,72
TOTALE	€ 121.819,72

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022 – euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in Servizio al 31/12/2015	€ 3.328,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022 - Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 2.828,24
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022 - Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	€ 10.338,51
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 - euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018	€ 3.070,17
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 – Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 3.235,62
art. 79, comma 1 bis, CCNL 16/11/2022 - Quota risorse a carico del	€ 2.531,03

bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale)	
	€ 25.331,57
TOTALE	€ 147.151,29

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 10.887,50 e sono così determinate:

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALI	VOCI	IMPORTI
art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/22	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	€ 1.648,47
art 79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/22	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	€ 4.323,95
art 79 comma 5 CCNL 16/11/22	Quote annualità 2021 e 2022 incremento art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 (Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018); SOLO PER IL 2023	€ 4.915,08
art 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/22	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	€ 0
TOTALE		€ 10.887,50

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

A carico del fondo per l'anno 2023 sono state apportate le seguenti riduzioni:

Riduzione permanente del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010: **€ 7.709,51**

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017: **€ 0,00** (in quanto a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016)

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale parte stabile	€ 147.151,29
Totale parte variabile	€ 10.887,50
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto del limite anno 2016	- € 0,00
Riduzione permanente art. 9 D.L. 78/2010	- € 7.709,51
Totale	€ 150.329,28
Residui anni precedenti (art.68 CCNL 16/11/2022 comma 1 penultimo e ultimo periodo)	€ 342,89
Totale fondo	€ 150.672,17

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 72.663,20 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 13.978,20
Progressioni orizzontali acquisite in anni precedenti	€ 58.685,00
Totale	€ 72.663,20

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 99.408,61 **presunte**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 80 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022- Premi correlati alla performance organizzativa	€ 17.000,00
Art. 80 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022- Premi correlati alla performance individuale	€ 10.600,00
Art. 80 comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2022- Indennità condizioni di lavoro	€ 2.700,00
Art. 80 comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 – Indennità di turno	€ 2.012,17
Art. 80 comma 2 lett. e) CCNL 16/11/2022 – Compensi per specifiche responsabilità	€ 36.340,00
Art. 80 comma 2 lett. f) CCNL 16/11/2022 – Indennità di servizio esterno	€ 1.000,00
Art. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 – Incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (dal 01/01/18)	€ 1.648,47
Art. 80, comma 3, lett. c), CCNL 16/11/2022 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 0
Art.80 comma 2 lett. j) CCNL 16/11/2022 – Differenziali nuove progressioni	€ 6.708,33
TOTALE	€ 78.008,97

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Somme ancora da assegnare e rinviate all'anno 2023 **presunte** € 0

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 72.663,20
Somme regolate dal contratto	€ 78.008,97
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 150.672,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili al netto della decurtazione permanente ammontano a € 139.441,78, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 72.663,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste progressioni orizzontali fino al raggiungimento della percentuale concordata non superiore al 50% e comunque a concorrenza delle somme stanziare che ammontano ad € 6.708,33 (con decorrenza 01/04/2023).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2023
Totale costituzione fondo al netto della riduzione permanente art. 9 D.L. 78/2010	142.042,41	150.329,28
Totale risorse stabili e variabili non soggette al limite	23.001,91	25.880,56
Totale costituzione fondo al netto delle componenti escluse	119.040,50	124.448,72
Risorse a carico del bilancio per posizioni organizzative	107.221,34	103.330,72
di cui a valere sulle capacità assunzionali		-27.480,57
Fondo per il lavoro straordinario	18.060,56	18.060,56
Risorse accessorie segretario	30.238,59	17.901,64
Decurtazione rispetto limite 2016	0	0
TOTALE	274.560,99	236.261,07

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1102040, all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2023/2025.

Tutte le somme relative agli oneri riflessi (CPDEL) calcolati sul fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1102041 all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2023/2025;

L'IRAP è imputata in un unico capitolo di spesa cap. 1102042 all'interno del MACROAGGREGATO 2 (Imposte e tasse a carico dell'ente) del bilancio di previsione 2023/2025.

Le uniche eccezioni sono le risorse per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e le somme per indennità di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, che sono previste in appositi capitoli di bilancio.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede testualmente quanto di seguito riportato: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale anno 2023 del Comune di Carcare, è stato determinato con delibera di GC n° 34 del 17/03/2023 e rideterminato con delibera di GC n° 121 dl 06/07/2023. Il Revisore dei Conti con Verbale del 01/06/2023 ha espresso parere favorevole in merito alla costituzione/determinazione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2023 art 79 del CCNL funzioni locali del 16/11/2022. Sulla spesa complessiva derivante da tali atti è stato apposto il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria. I provvedimenti sono esecutivi e la spesa derivante dalle diverse voci di destinazione del fondo risulta coperta nei diversi capitoli di bilancio 2023/2025.

Per Il Responsabile dell'Area Finanziaria/Personale
(Emanuela Torterolo)

Il Sostituto
Cinzia Ghilino



