

## **Organo di Revisione dei Conti del Comune di Carcare**

**Oggetto:** PIAO – sottosezione 3.3 -Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

Il sottoscritto, dott. Marzio Gaio, con studio in Genova, Via Malta, 5 int. 9, nominato Revisore dei Conti dell'Ente per il triennio 2021 – 2024, con Delibera del Consiglio Comunale n. 59, del 5.11.2021, ha esaminato la documentazione riguardante il PIAO "sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80/2021
- D.P.R. n. 81/2022

Visto il documento allegato e i prospetti di calcolo in esso contenuti;

### **considerato che**

- la consistenza del personale alla data del 31.12.2022 è di numero 29 unità;
- l'Ente, in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019, al DM 17.3.2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, registra un rapporto, tra la spesa di personale previsionale dell'anno 2023 e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio (2021-2022-2023) al netto del FCDE, pari al 27,48%;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'Ente la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 26,90% e quella prevista in tabella 3 è pari al 30,90%;
- l'Ente, pertanto, si colloca come Ente intermediario, cioè Ente caratterizzato da un'incidenza del costo del personale, rispetto alle entrate correnti intermedie, ai quali è richiesto di non peggiorare il valore di tale incidenza.

Alla luce di quanto sopra, il Comune intende procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 assistente sociale, categoria D, da assegnare al Settore Servizi Sociali, come già previsto sul piano dei fabbisogni anno 2022-2024, in quanto tale assunzione è finanziata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali a favore del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale.

Il Comune intende altresì procedere all'assunzione di n. 1 Agente di P.M., part-time al 50% a tempo determinato per mesi 6 (nei limiti di spesa del lavoro flessibile anno 2023), con i proventi art. 208 del C.d.S.. Il tutto, come da delibera n. 16 del 16.2.2023

**verificato che**

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, c. 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011 / 2012 / 2013 come disposto dall'art. 1, c. 557-quater, della L. 296 del 2006, introdotto dall'art. 3, D.L. 90 / 2014;
- sono rispettate le disposizioni relative alle assunzioni con contratto di lavoro "flessibile" essendo la spesa prevista nei limiti di spesa per lavoro flessibile anno 2023, vedi delibera di Giunta Comunale n. 16, del 16.2.2023

**esprime**

parere favorevole sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2023-2025 relativamente alla sottosezione 3.3 - piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 - 2025.

Carcare, 1.6.2023

